

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



NOTRE VOCATION

Promouvoir l'inclusion, l'égalité et la dignité pour toutes et tous, en mobilisant les entreprises autour d'un engagement social et sociétal concret sur le territoire.



NOS OBJECTIFS

Prévenir et lutter contre toutes les formes d'exclusion et de discrimination, notamment dans les domaines de l'emploi et de l'éducation, en impliquant les entreprises à travers leur responsabilité sociétale.



NOTRE SPÉCIFICITÉ

Agir par et pour l'entreprise, en faisant de la collaboration entre acteurs économiques et partenaires du territoire un levier d'impact social durable.

Table des matières

Page 01

Les temps forts de nos projets à impact

Page 02

Chiffres clés

Pages 03- 06

Emploi et inclusion

Pages 07-10

Education

Pages 11-12

Lutte contre les discriminations

Pages 13- 14

Les Membres du CA 2025

Pages 15-17

Financeurs, entreprises et partenaires engagés



FACE Sud Provence

Les temps forts de nos projets à impact

1



Les 12 et 13 juin, nous avons eu l'honneur d'accueillir **Jean Castex, président de la Fondation FACE**, pour une visite placée sous le signe de l'inclusion. L'occasion de valoriser les initiatives portées par les entreprises du territoire, engagées aux côtés des écoles, des associations et des acteurs publics pour favoriser l'égalité des chances. Deux journées riches de rencontres et d'échanges qui ont mis en lumière l'énergie collective déployée pour faire de l'inclusion un levier durable du développement local.

2



Lancement des **Cafés de l'Impact**, des rendez-vous trimestriels dédiés au partage d'expériences et à la mobilisation des entreprises engagées. Autour de thématiques variées – emploi, inclusion, formation, jeunesse – ces rencontres favorisent l'émergence de solutions concrètes et collaboratives. Véritables espaces d'inspiration collective, les Cafés de l'Impact ont permis de renforcer les synergies entre acteurs économiques et sociaux du territoire.

3



Le 8 mars nous avons accueilli la ministre **Aurore Bergé à Aubagne, dans le cadre du développement du Village de l'Égalité**. Un moment fort pour sensibiliser à la lutte contre les discriminations et réaffirmer l'engagement du territoire en faveur de l'égalité. Cette visite a permis de mettre en lumière nos actions pour faire reculer les inégalités et renforcer la cohésion sociale.

4



Le programme Karibu s'est affirmé comme une réussite majeure. Dédié à l'accompagnement global des primo-arrivants et des bénéficiaires de la protection temporaire, il favorise leur insertion sociale et professionnelle grâce à un suivi individualisé et à l'implication des entreprises partenaires. Ce dispositif incarne pleinement les valeurs d'accueil, de solidarité et d'inclusion au cœur de notre action quotidienne.

Emploi et inclusion

301 Demandeurs d'emploi accompagnés

612 Heures de bénévolat

168 Collaborateurs engagés

+ 12% de collaborateurs engagés vs 2024

Education

1633 Jeunes accompagnés

109 Collaborateurs engagés

48 Entreprises partenaires

+ 4% de jeunes accompagnés vs 2024

Lutte contre les discriminations

1002 Personnes sensibilisées

372 Heures de sensibilisation

28 Entreprises engagées

+ 98% de personnes sensibilisés vs 2024

Les objectifs

- Faciliter l'accès à l'emploi des publics éloignés du marché du travail en créant des passerelles durables entre les entreprises et les talents en recherche d'opportunités.
- Accompagnement des acteurs économiques dans l'expérimentation de pratiques de recrutement innovantes et inclusives, véritables leviers de diversité et de cohésion sur le territoire.



Rêv'Elles

Formation et accompagnement de femmes demandeuses d'emploi vers les métiers du traiteur, avec un objectif clair: reprendre confiance, se projeter et construire un avenir professionnel durable. Grâce à un accompagnement personnalisé et à l'implication d'entreprises partenaires engagées, cette action ouvre la voie à la création d'activités, à l'emploi salarié et surtout à une véritable autonomie économique et sociale.



Plan de travail !

Une journée thématique réunissant entreprises, accompagnateurs et talents autour d'**ateliers culinaires**, de déjeuners partagés et de moments d'échanges conviviaux. Ces rencontres originales favorisent la **remobilisation vers l'emploi**, encouragent la **découverte de nouvelles opportunités professionnelles** et renforcent les liens humains, essentiels à l'inclusion durable sur le territoire.

Mission Possible

Mise en œuvre dans le cadre du partenariat national entre la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE) et le ministère de la Justice, Mission Possible vise à **accompagner la réinsertion professionnelle des personnes sous-main de justice**. Organisation à Marseille d'un job dating au sein de la prison des Baumettes pour permettre de préparer leur projet d'avenir et de rencontrer des entreprises engagées dans une démarche inclusive et responsable.





Cultive ton emploi

Approche innovante de l'insertion professionnelle en réunissant talents, entreprises et accompagnateurs autour d'**expériences inspirantes**. À travers des ateliers artistiques, des temps de rencontre dynamiques comme les speed meetings et un accompagnement ciblé, **le programme valorise les compétences, révèle les potentiels et redonne confiance aux participants**. Véritable passerelle vers l'emploi, il **crée des opportunités de connexion directe avec le monde professionnel**.



Via l'Emploi séniors

Accompagnement des personnes en situation de handicap vers un retour à l'emploi, en s'appuyant sur un parcours de coaching à la fois collectif et individualisé. Ce programme favorise la **remobilisation, valorise les expériences et renforce la confiance en soi**. En levant les freins et en sécurisant chaque étape du parcours, il ouvre des perspectives concrètes de réinsertion professionnelle durable et adaptée.



Job Academy

Accompagnement des personnes éloignées de l'emploi à travers un parcours structuré, mêlant **dynamique collective et suivi individualisé**. En valorisant les compétences, en renforçant la confiance et en facilitant les mises en relation avec le monde professionnel, elle constitue un véritable levier vers une insertion durable et choisie.



Match ton alternance

une matinée de **challenge sportif réunissant entreprises et talents dans un cadre dynamique et fédérateur**. Ce temps fort favorise les rencontres authentiques et permet de révéler le savoir-être au-delà du CV. Prolongé par un **job dating**, il crée des opportunités concrètes pour faire correspondre les projets d'alternance et faciliter l'accès à l'emploi des jeunes.



Vert ton Emploi

Une matinée de sensibilisation à la préservation de l'environnement et à la découverte des métiers de la transition écologique. En croisant apports thématiques et rencontres avec des professionnels, l'action éclaire les opportunités d'un secteur en pleine évolution. Prolongée par un **job dating**, elle favorise des mises en relation concrètes et ouvre la voie à des parcours professionnels engagés et durables.



Parrainage

Favoriser l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi grâce à la **création de binômes entre un professionnel en entreprise et un filleul**. À travers un accompagnement personnalisé, des conseils concrets et un **partage d'expérience**, ce dispositif renforce les réseaux, l'autonomie et la confiance. Il constitue un levier efficace pour sécuriser les parcours et faciliter l'accès à l'emploi durable.



Karibu

Accompagnement global dédié à **l'insertion sociale et professionnelle des primo-arrivants et des bénéficiaires de la protection temporaire**. En combinant appui individualisé, accès aux droits et mise en relation avec les acteurs du territoire, le programme **facilite l'intégration et la levée des freins**. Il permet à chacun de construire des repères, de gagner en autonomie et de s'inscrire durablement dans un parcours d'emploi.

La Ruée vers l'Emploi

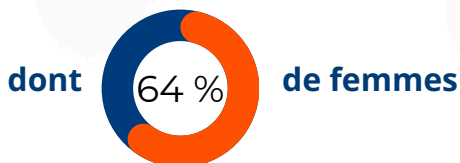
Programme d'**accompagnement mêlant temps collectifs et suivi individualisé, au cœur même des entreprises**. En associant découverte des métiers, immersion et coaching, il permet aux participants de mieux se projeter et de construire leur projet professionnel. Cette approche concrète et progressive favorise la levée des freins et **crée des passerelles durables vers l'emploi**.

Emploi et inclusion

16 Actions sur 2025

68 Entreprises partenaires

301 Demandeurs d'emplois accompagnés



Les objectifs

- Renforcer le lien entre l'école et l'entreprise, accompagner les élèves dans la construction de leur parcours d'orientation et élargir leurs horizons professionnels.
- Faire découvrir aux jeunes des secteurs d'activité innovants et porteurs d'avenir, afin de leur donner les clés pour imaginer et construire leur futur avec confiance.

Discovery



Accompagnement de collégiens issus des quartiers prioritaires dans la découverte du monde professionnel. À travers des ateliers ludiques, un projet de créativité et un défi inter-établissements, **les jeunes explorent des métiers, rencontrent des collaborateurs et développent leur confiance en eux**. Portée avec le soutien de la Fondation Airbus et de Synlab Provence, cette action ouvre de nouvelles perspectives d'avenir et renforce le lien entre éducation et inclusion

Quartier Ecole



Une approche pédagogique innovante qui **invite les élèves à apprendre autrement**, au plus près du monde réel. En partenariat avec des acteurs locaux engagés, des classes de primaire découvrent les métiers et les lieux qui les entourent à travers des ateliers concrets et immersifs. Une expérience qui **stimule la curiosité, renforce la confiance et redonne du sens aux apprentissages scolaires**.

Le Mentorat



Accompagnement de jeunes dans leur orientation, leur recherche de stages ou d'emploi. Grâce à un **accompagnement mêlant coaching individuel et temps collectifs**, il permet de clarifier les projets, de développer les compétences et de renforcer la confiance. En s'appuyant sur une relation de confiance et un suivi adapté, **ce dispositif ouvre des perspectives concrètes et durables vers l'avenir professionnel.**

Stand up des métiers



Permettre à des **collégiens de découvrir de nouveaux métiers à travers une présentation originale et ludique des professionnels, inspirée du format du stand-up**. Chaque édition du Stand Up des métiers réunit environ 200 élèves autour de 4 intervenants engagés.

Wi- filles



Sensibilisation qui invite les collégiennes à **découvrir les métiers du numérique et à élargir leurs horizons professionnels**. À travers des ateliers immersifs et des rencontres inspirantes, il contribue à **déconstruire les stéréotypes de genre et à révéler de nouvelles vocations**. En valorisant la place des femmes dans ces secteurs d'avenir, il encourage des choix d'orientation plus libres et ambitieux.

Mix ton stage



Proposer aux collégiens issus de QPV de la ville de **vivre une expérience collective de découverte de l'entreprise, dans le cadre de leur stage de 3e**. En favorisant l'ouverture à des environnements professionnels variés, le programme contribue à **élargir le champ des possibles**. Il permet aux jeunes de mieux comprendre le monde du travail et d'envisager leur avenir avec plus d'ambition et de confiance.

Le Festival de l'orientation



Événement inédit dédié à l'avenir des jeunes. Pensé comme un **parcours immersif et ludique**, il permet aux **jeunes de découvrir des métiers, de rencontrer des professionnels et de construire leur projet d'orientation de manière éclairée et positive**. Véritable passerelle entre l'école et le monde de l'entreprise, ce festival incarne notre engagement pour une orientation choisie, épanouissante et porteuse d'égalité des chances.

2nde vision



Favorise **l'accès à l'expérience professionnelle des élèves de seconde** issus de quartiers prioritaires de Marseille. En mobilisant un réseau d'entreprises engagées, **le programme crée une passerelle concrète entre l'école et le monde du travail**. À travers des stages de découverte, **les jeunes explorent des environnements professionnels variés et affinent leur projet d'orientation**. Véritable levier d'égalité des chances, 2nde Vision ouvre le champ des possibles et renforce la confiance des jeunes dans leur avenir.

Education

7 Actions sur 2025

1633 Elèves accompagnés

48 Entreprises partenaires

333 Heures de bénévolat

109 Collaborateurs engagés



Les objectifs

- Mobiliser les acteurs du territoire autour d'une démarche responsable et inclusive
- Accompagner les organisations dans la mise en œuvre de pratiques durables et performantes
- Impulser des dynamiques collectives innovantes pour faire de l'égalité des chances un moteur de développement et de cohésion.

Recrutement inclusif



Accompagnement des **entreprises dans l'évolution de leurs pratiques pour construire des recrutements plus justes, plus ouverts et plus représentatifs de la diversité** des talents. Ces temps d'échange et de sensibilisation, déployés tout au long de l'année, invitent les organisations à questionner leurs réflexes, à dépasser les biais et à faire du recrutement un **levier d'impact sociétal et d'égalité des chances**.

Le Village de l'Égalité



Déploiement tout au long de l'année de ce dispositif original de **sensibilisation à la lutte contre les discriminations**. À travers des ateliers immersifs et des échanges participatifs, il invite les usagers à se **questionner leurs expériences et leurs représentations** tout en encourageant les entreprises à expérimenter des **pratiques de recrutement plus inclusives**. Une démarche concrète qui fait évoluer les mentalités et renforce la culture de l'égalité sur le territoire.

Village de l'Égalité

590 Personnes sensibilisées

104 Heures de sensibilisation

52 Entreprises engagées

Recrutement inclusif

268 Heures de sensibilisation

37 Collaborateurs sensibilisés

52



NOM	ENTREPRISE	MANDAT
Sofiane BENHABIB	SYNLAB PROVENCE	Président
Marie LEGOEC ALLARY Anaïs VERDU	MAPI SYNLAB PROVENCE	Trésorières
Philippe ALCHUS	PERNOD RICARD FRANCE	Secrétaire Général



NOM	ENTREPRISE	MANDAT
Alexandre BOUXIN	LOXAM	Membre du CA
Sophie BALDASSARI	BALDASSARI ARCHITECTES	Membre du CA
François BAFFERT	INDÉPENDANT	Membre du CA
Didier ROUSSEY	QUICK	Membre du CA
Marjorie MATHET	VEOLIA (ONYX)	Membre du CA
Simon MANOUCHIAN	GOLDEN TULIP	Membre du CA
Claudine FERROUILLAT	BANQUE POPULAIRE MED	Membre du CA



ACTES SUD













LA TABLE DE CANA
Le premier traiteur gourmand
et engagé











Mucem

















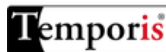



















**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ministère
éducation
nationale



DJEPVA



Les Directions Régionales de l'Économie,
de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
Les DREETS



l'Europe
s'engage
en France



Union européenne



**PRÉFECTURE DE POLICE
DES BOUCHES-DU-RHÔNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

SÉCURITÉ SOCIALE



**l'Assurance
Maladie**



France
Travail

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

Les Missions Locales

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

greta - cfa
PROVENCE)))

**LAMETROPOLE
AIX-MARSEILLE-PROVENCE**



AUBAGNE
en Provence

**OFFICE DE TOURISME
MARNIGNANE**
entre soleil et eau

**VILLE DE
MARSEILLE**

Martigues

**SALON
DE PROVENCE**
LA VILLE

Vitrolles
vivre ensemble

VITROPOLE

Contact

Directeur

Benjamin Bitane

face.sudprovence@fondationface.org



28 boulevard national
13001 Marseille



<https://face-sud-provence.org/>

